

Kjarasamningur

milli

Tannlæknafélags Íslands

og

Félags tanntækna og aðstoðarfólks tannlækna

1. grein – Gildissvið

Samningur þessi nær til þeirra er starfa hjá tannlæknum, í fyrirtækjum þeirra, við eftirtalin störf:

- a) Tanntæknar hafa forgangsrétt til vinnu. Forgangsréttur gildir þó eingöngu um nýráðningar. Þeir aðstoða tannlækni á klíník og sinna almennum ritarastörfum í móttöku á tannlæknastofu samkvæmt reglugerð nr. 1122/2012 um menntun, réttindi og skyldur tanntækna og skilyrði til að hljóta starfsleyfi.
- b) Aðstoðarfólk tannlækna, sem fær starfsþjálfun sína á tannlæknastofum eingöngu.

Tanntæknar og aðstoðarfólk hafa þagnarskyldu um allt það, sem snertir starf þeirra. Þagnarskyldan er virk, þótt viðkomandi láti af störfum.

EKKI er gert ráð fyrir að tanntæknar eða aðstoðarfólk annist almenna daglega ræstingu á gólfum og salernum.

2. grein – Ráðning, reynslutími, uppsagnarfrestur o.fl.

Reynslutími

Fyrstu 3 mánuðir starfsins skulu vera reynslutími og er uppsagnarfrestur af allra hálfu ein vika.

Ráðning

Ráðningarsamningur: Merkt TFÍ-FTAT Fylgiskjal 1 og TFÍ-FTAT Fylgiskjal 2.

Að loknum reynslutíma skal gera skriflegan ráðningarsamning, en í samningi þessum má ekkert vera, sem skerðir kjarasamning TFÍ og FTAT. Starfsmat og

Bls. 1 | 9

hugsanleg leiðréttинг á starfskjörum skal fara fram með sérstöku viðtali milli vinnuveitanda og starfsmanns. Slíkt viðtal skal fara fram einu sinni á ári og ber vinnuveitanda að hafa frumkvæði að því að boða til viðtals. Ef lengri tími en eitt ár líður á milli viðtala, getur starfsmaður óskað eftir viðtali, og skal það þá veitt innan tveggja mánaða. Niðurstaða fundarins skal skráð og staðfest með undirritun beggja aðila og skoðast það sem hluti ráðningarsamnings.

Uppsagnarfrestur

Að loknum reynslutíma er uppsagnarfrestur 1 mánuður miðað við mánaðamót, á fyrsta ári í starfi. Eftir það er uppsagnarfrestur 3 mánuðir af beggja hálfu. Sé tanntæknir eða aðstoðarmaður ráðinn aftur hjá sama tannlækni eða öðrum skal hann njóta fyrri starfsaldurs við ákvörðun launa.

Sé tanntæknir eða aðstoðarmaður búinn að starfa í 10 ár hjá sama atvinnurekanda, og er orðinn 55 ára, lengist uppsagnarfrestur í 4 mánuði, 5 mánuði ef hann er orðinn 60 ára og 6 mánuði ef hann er orðinn 63 ára. Tanntæknir og aðstoðarfólk geta hins vegar sagt upp starfi sínu með þriggja mánaða fyrirvara. Uppsögn skal ávallt vera skrifleg.

3. grein – Laun.

Greiðsla launa

Útborgun launa skal fara fram mánaðarlega og eigi síðar en fyrsta dag eftir að mánuði þeim lýkur, sem laun eru greidd fyrir. Beri þann dag upp á frídag skal borga út síðasta virka dag mánaðarins. Tanntæknar og aðstoðarfólk skulu fá launaseðil við hverja útborgun, þar sem greiðslan er sundurliðuð, svo sem í dagvinnu og yfirvinnu, og unnar stundir í yfirvinnu tilgreindar. Einnig verði allur frádráttur sundurliðaður.

Lágmarkslaun eftir 6,75% hækjun 1. janúar 2023

1. febrúar 2023: Lágmarks byrjunarlaun tanntækna kr. 495.000.-
1. febrúar 2023: Lágmarks byrjunarlaun aðstoðarfólks kr. 444.714.-

Hækkanir launa á samningstímanum:

1. janúar 2023. Mánaðarlaun hækki um 6,75% að hámarki kr. 66.000.-

Desember- og orlofsuppbót

(Orlofsuppbót og desemberuppbót er lögð saman í eina upphæð).

Á árinu 2023 kr. 163.000.-

Orlof greiðist ekki af desember- og orlofsuppbót eins og af öðrum launum.

Desember- og orlofsuppbót greiðist eigi síðar en 15. desember ár hvert miðað við starfshlutfall og starfstíma. Öllum starfsmönnum sem hafa verið samfellt í starfi hjá

B | s . 2 | 9

tannlækni í 12 vikur á síðustu 12 mánuðum eða eru í starfi fyrstu viku í desember fá greidda desember- og orlofsuppbót. Starfsfólk í hlutastarfi sem uppfyllir sömu skilyrði, skal fá greitt hlutfallslega.

Desember- og orlofsuppbót innifelur orlof, er föst tala og tekur ekki breytingum skv. öðrum ákvæðum, þ.e. ekki á að reikna orlof ofan á uppbótagreiðslur.

Áunna desember- og orlofsuppbót skal gera upp samhliða starfslokum verði þau fyrir gjalddaga uppbótarinnar.

Desember- og orlofsuppbót má taka út sem frítökurétt ef um það er samið af báðum aðilum launþega og vinnuveitanda.

Heimilt er að hafa uppgjörstíma 1. desember til 30. nóvember ár hvert í stað almanaksársins. En fullt ársstarf telst í þessu sambandi 45 unnar vikur eða meira, fyrir utan orlof.

Starfsmaður, sem lætur af störfum á árinu vegna aldurs, eða eftir 12 vikna samfellt starf á árinu hjá sama vinnuveitanda, skal við starfslok fá greidda desember- og orlofsuppbót miðað við starfstíma og starfshlutfall á árinu. Sama gildir þótt starfsmaður sé frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu vinnuveitanda lýkur, eða í allt að 6 mánuðum vegna fæðingarorlofs. Heimilt er að jafna greiðslum yfir allt árið.

Kaupgreiðslur í veikindaföllum

Launagreiðslur til meðlima FTAT í veikindaföllum skulu vera þannig:

Á fyrsta ári two daga fyrir hvern unninn mánuð, eftir eins árs starf þrjá mánuði á hverjum 12 mánuðum, eftir 5 ára starf hjá sama vinnuveitanda 5 mánuðir á hverjum 12 mánuðum og eftir 10 ára starf hjá sama vinnuveitanda 7 mánuðir á hverjum 12 mánuðum. Þó skal tanntæknir eða aðstoðarfólk, sem áunnið hafa sér réttindi til 5 eða 7 mánaða launagreiðslna í veikindaföllum hjá síðasta vinnuveitanda og skiptir um starf, eiga rétt til launagreiðslu um eigi skemmtíma en 3 mánuði af hverjum 12 mánuðum. Veikist tanntæknir eða aðstoðarfólk, ber þeim að tilkynna tannlækni veikindi sín eins fljótt og auðið er. Skylt er tanntæknir og aðstoðarfólk að sanna veikindi sín með læknisvottorði, sé þess óskað. Starfsmaður greiðir sjálfur kostnað við öflunar læknisvottorðsins. Hægt er að biðja um vottorð frá trúnaðarlækni sé þess óskað.

Ef tannlæknir óskar eftir að tryggja starfsfólk sitt vegna langvarandi veikinda hjá tryggingafélagi að eigin ósk, ber viðkomandi starfsmanni að veita fulltrúa tryggingafélagsins umbeðnar heilsufarsupplýsingar til að gilda trygginguna. Launagreiðanda ber þá að greiða fyrir læknisvottorð.

Foreldri skal eftir 6 mánuði í starfi heimilt að verja einum degi fyrir hvern unninn mánuð, samtals allt að 6 vinnudögum til aðhlynningar sjúkum börnum sínum undir 13 ára aldri, enda verði annari umönnun ekki við komið og haldi foreldri föstum og reglubundnum launum.

B.I.S. 3 | 9

Eftir eins árs starf hjá sama tannlækni skal foreldri með sama hætti heimilt að verja samtals 12 vinnudögum til aðhlynningar börnum sínum undir 13 ára aldri. Það er sameiginlegur skilningur aðila, að með foreldri sé einnig átt við fósturforeldri eða forráðamann, sem er framfærandi barns og komi þá í stað foreldris.

Jafnframt er það skilningur aðila á milli, að sannanlega taki báðir foreldrar þátt í aðhlynningu barna þegar starfandi foreldri er í sambúð, og skiptir með sér dögum, eða hluta úr degi, í aðhlynningu barna sinna.

Tanntæknar og aðstoðarfólk eiga rétt á leyfi frá störfum þegar um óviðráðanlegar (force majeure) og brýnar fjölskylduástæður er að ræða vegna sjúkdóms eða slyss, sem krefjast tafarlausrar nærveru starfsmanns. Tanntæknar og aðstoðarfólk eiga ekki rétt á launum frá vinnuveitanda í framangreindum tilfellum.

4. grein – Vinnutími

Fullt starf er 36,75 stunda vinnuvika með óreglulegu neysluhlé eða 35,5 stunda vinnuvika án formlegs neysluhlés í skilningi kjarasamnings þessa.

Starfsmaður á rétt á tveimur eða fleiri neysluhléum, samtals 30 mínútur á dag og er þessi tími innifalinn í 36,75 stunda vinnuviku. Neysluhlé eru ótímasett og skal sæta lagi eftir því sem starfsemi tannlæknastofunnar leyfir (óregluleg neysluhlé).

Einnig á starfsmaður rétt á hádegismatartíma óski hann þess. Sé vinna lögð niður vegna hádegismatartíma að lámarki 30 mín eða lengur og starfsmaður hefur forræði á matartímanum sínum er matartíminn þá ekki hluti af vinnutíma og heildarviðvera á vinnustað lengist sem því nemur. Heimilt er þó að semja um annað í ráðningarsamningi, svo sem eins og styttingu á vinnutíma.

Vikulegur dagvinnutími getur verið breytilegur á tímabilinu 8-17, 5 daga vikunnar, sveigjanlegur vinnutími. Aðilar geta þó samið um hliðrun á dagvinnutíma innan vikunnar og skal það þá koma fram í ráðningarsamningi. Sé um hlutastarf að ræða, skal deila með unnum vinnustundum á viku upp 36,75 eða 35,5 eftir því hvor leiðin er valin til þess að finna vinnuprósentu.

Framkvæmd vinnutímastyttingar

Vinnutímastytting hefst 1. mars 2023 þá skal tannlæknir semja við launamenn sína og skrá í ráðningarsamning útfærslu á vinnustyttingunni.

Eftirfarandi leiðir í boði:

Miða við 36,75 (36 klukkutímar og 45 mínútur) stunda vinnuviku:

- a) Hver dagur styttilt um 15 mínútur
- b) Hver vika styttilt um 75 mínútur
- c) Safnað saman innan ársins
- d) Vinnutímastyttingu með öðrum hætti

Bis. 4 | 9

Miða við 35,5 (35 klukkutímar og 30 mínútur) stunda vinnuviku:

- e) Hver dagur styttist um 30 mínútur
- f) Hver vika styttist um 150 mínútur
- g) Safnað saman innan ársins
- h) Vinnutímastyttingu með öðrum hætti

Ef breytingar verða á skipulagi sem krefjast breytingar á fyrirkomulagi vinnutímastyttingar þá skal tilkynna það með mánaðar fyrirvara.

Eftir að starfsmaður hefur lokið sinni vinnuprósentu sem umsamið er samkvæmt ráðningarsamningi fer hann á yfirvinnukaup eða umsamin frítökurétt.

Vinnutími skal koma fram í ráðningarsamningi.

Heimilt er að semja svo um á vinnustað, að unnið sé á uppstigningardag og sumardaginn fyrsta.

Samþykki starfsmenn að vinna á sumardaginn fyrsta eða á uppstigningardag, skal greiða fyrir það með einu af tveim:

- a) Yfirvinnukaupi samkvæmt kjarasamningi.
- b) Tveimur auka orlofsdögum.

Fyrirkomulagið, sem samið er um, skal koma fram í ráðningarsamningi.

Sé yfirvinna unnin samfellt í 2 klst. eða lengur eftir að dagvinnu lýkur, skal veita matartíma, eina klukkustund. Sé matartíminn eða hluti af honum unnnin, greiðist hann á tvöföldu yfirvinnukaupi. Fyrir auka útkall skal greiða minnst 4 tíma yfirvinnu.

Í einum mánuði teljast að jafnaði vera 21,67 dagar, sem vinna á. Ef unnið er hluta úr mánuði er reiknað hlutfallslega miðað við 21,67, en ekki raunverulega lengd mánaðarins.

Deilitölur vegna tímakaups, dagkaups

Dagvinnutímakaup hvers starfsmanns skal fundið með því að deila með 153,86 fyrir 35,5 stunda vinnuviku 159,25 fyrir 36,75 stunda vinnuvika í föst mánaðarlaun.

Dagkaup hvers starfsmanns skal fundið með því að deila tölunni 21,67 í föst mánaðarlaun.

Yfirvinnuálag

Öll yfirvinna greiðist með tímakaupi, sem nemur 1,0385% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu. Öll vinna, sem unnin er á stórhátíðum greiðist með tímakaupi, sem nemur 1,375% af mánaðrlaunum fyrir dagvinnu.

Bls. 5 | 9

5.grein – Orlof.

Orlofsréttur

Hver aðili FTAT, sem starfað hefur hjá sama fyrirtæki, skal fá orlof á fullum launum, sem hér segir:

Á fyrsta ári, 24 virkir dagar á hverju sumri, orlofslaun 10,17%.

Eftir 1 ár, 25 virkir daga á hverju sumri, orlofslaun 10,64%.

Eftir 5 ár, 27 virkir daga á hverju sumri, orlofslaun 11,59%.

Eftir 10 ár, 30 virkir daga á hverju sumri, orlofslaun 13,04%.

Þeir aðilar, sem hafa unnið skemur en eitt ár, skulu fá orlof í hlutfalli við starfstíma orlofsársins.

Þegar tanntæknir eða aðstoðarfólk hættir störfum hjá tannlækni, ber að greiða þeim út áunnið orlof við starfslok.

Áunninn réttur vegna starfa á tannlæknastofu endurnýjast eftir eins og hálf árs starf hjá nýum vinnuveitanda, enda hafi hann verið sannreyndur.

Orlofstími

Sumarorlofstímabilið er á tímabilinu 2. maí til 15. september. Þó er heimilt að kveða á um skemmra orlof á fyrrgreindu tímabili, ef sérstakar rekstrarástæður gera það brýnt, þó að lágmarki 20 daga á sumarorlofstímabilinu.

Af þessum 20 dögum skulu 15 dagar vera samfelldir. Ef samkomulag er um að taka 5 daga sumarorlofsins að vetri til að beiðni vinnuveitandans, skal það bætt með 25% aukningu á orlofstíma. Ef launbeginn óskar hins vegar sjálfur eftir orlofi síðar en 15. september, lengist orlof hans ekki.

Tannlæknir ákveður í samræmi við tanntækni eða aðstoðarfólk fyrir 1. mars ár hvert, hvenær orlof skuli veitt. Hann skal verða við óskum tanntæknis eða aðstoðarfólks um hvenær orlof skuli veitt, að svo miklu leyti sem unnt er vegna starfseminnar.

Geti tanntæknir eða aðstoðarfólk ekki, vegna veikinda, farið í orlof á þeim tíma, sem vinnuveitandi ákveður, skulu þeir sanna forföll sín með læknisvottorði sé þess óskað.

Á sama hátt ber tanntæknunum og aðstoðarfólki að tilkynna tannlækni um veikindi eða slys meðan á orlofi stendur innanlands sem erlendis. Getur tanntæknir eða aðstoðarfólk þá krafist orlofs á öðrum tínum, en ekki síðar en svo, að orlofi þeirra sé lokið fyrir 31. maí næstan á eftir.

B.I.S. 6 | 9

6. grein – Fæðingarorlof og mæðraskoðun.

Fæðingarorlof

Samkvæmt lögum um fæðingar- og foreldraorlof nr. 95/2000 skal fæðingarorlof reiknast til starfstíma við mat á starfstengdum réttindum, svo sem rétti á orlofstöku og lengingar orlofs samkvæmt kjarasamningi, starfsaldurshækkan, veikindaréttar og uppsagnarfrests. Sama gildir ef kona þarf af öryggisástæðum að leggja niður störf á meðgöngutíma, sbr. reglugerð um ráðstafanir til þess að auka öryggi og heilbrigði á vinnustöðum fyrir konur, sem eru þungaðar, hafa nýlega alið barn, eða hafa barn á brjósti.

Lögbundið fæðingarorlof telst til unnins tíma við útreikning orlofsréttar, þ.e. réttar til frítöku, en ekki orlofslauna.

Eftir tveggja ára starf hjá sama vinnuveitanda, teljast fjarvistir vegna fæðingarorlofs allt að 6 mánuðum til starfstíma, við mat á rétti til aukins orlofs samkvæmt kjarasamningi, útreikningi desemberuppbótar, starfsaldurshækkan, veikindaréttar og uppsagnarfrests.

Ef fæðingarorlof fer 10 – 12 mánuði á samningstímanum, sem má gera ráð fyrir, samræmist það hér að ofan og fer úr 6 mánuðum í 10 – 12 mánuði eftir atvikum. Þetta verður í höndum ríkisvaldsins og fer í lög um fæðingarorlof, ef til kemur.

Mæðraskoðun

Barnshafandi konur eiga rétt til nauðsynlegra fjarvista frá vinnu vegna mæðraskoðunar án frádráttar á föstum launum þurfi slík skoðun að fara fram í vinnutíma.

7. grein – Lífeyrissjóður og félagsgjald.

Tanntæknar og aðstoðarfólk eiga rétt til aðildar að Lífeyrissjóði verzlunarmanna. Tannlæknar greiði til sjóðsins 11,5% af mánaðarkaupi, en tantæknar og aðstoðarfólk 4 %. Samtals 15,5%. Tantæknar og aðstoðarfólk hafa val um að ráðstafa allt að 3,5% af mótfamlagi launagreiðanda í tilgreinda séreign.

Í þeim tilvikum sem tantæknir eða aðstoðarmaður leggur 2-4% viðbótarframlag í séreignarsjóð skal vinnuveitandi greiða framlag á móti, sem nemur 2%.

Tannlæknir skal taka 1% af launum tantækna og aðstoðarfólks, fyrir utan 4% vegna lífeyrissjóðsins, til greiðslu á félagsgjöldum viðkomandi til FTAT. Skal tannlæknir skila félagsgjaldinu um leið og hann greiðir til lífeyrissjóðsins.

Greiði aðilar í aðra lífeyrissjóði ber tannlækni að sjá um að greiðsla félagsgjalds, sjúkrasjóðsgjalds og orlofshemilasjóðsgjalds berist skrifstofu FTAT mánaðarlega ásamt sundurliðun.

B.I.s. 7 | 9

8. grein – Sjúkra- og orlofsheimilasjóður

Tannlæknir greiðir 1% af launum í Sjúkrasjóð FTAT og 0,25% af launum tanntækna og aðstoðarfólks í orlofsheimilasjóð FTAT.

Tannlæknir skal skila greiðslum þessum um leið og hann greiðir iðgjald til. Lífeyrissjóðs verzlunarmanna.

9. grein – Slysatryggingar

Aðilar eru sammála um að grein þessi verði samhljóða 4. grein laga 19/1979.

10. grein – Fatnaður, aðstaða á vinnustað

Tannlæknir leggur tanntækni og aðstoðarfólki til vinnufatnað tvisvar á ári miðað við fullt starf, eða annan samsvarandi fatnað og skó á tveggja ára fresti eða eftir nánara samkomulagi. Tanntæknar og aðstoðarfólk sjá um þrif á þeim.

Fatahengi og læstur fataskápur skal vera á vinnustað. Ef ekki er hægt að koma við læstum fataskáp skal vera til staðar læst hirsla sem rúmar seðlaveski og síma.

Tannlækni er skyld að láta tanntækni og aðstoðarfólki í té hlífðargleraugu. Tannlækni er skyld að sjá um að lyfjakassi með nauðsynlegum lyfjum og umbúðum sé á vinnustað.

Skylt er tanntæknum, aðstoðarfólki og tannlæknum að fara í öllu eftir fyrirmælum Geislavarna ríkisins um meðferð Röntgentækja.

11. grein – Samningsmarkmið – gildistími.

Gildistími samnings er frá 1. janúar 2023 til 31. mars 2024.

12. grein – Endurmenntun

Fyrirkomulag

Ársþings- og endurmenntunarnefnd TFÍ ásamt stjórn TFÍ og FTAT komi sér saman um endurmenntunardagskrá í einn dag fyrir aðstoðarfólk sem haldið verður samhljóða ársþingi TFÍ á hausti hverju sinni. Áhersla verði lögð á hluta úr degi á sóttreinsun og röntgen hverju sinni. Allir tanntæknar og aðstoðarfólk í stéttarfélagi FTAT sem er í vinnu hjá tannlæknum sem eru félagar í Tannlæknafélagi Íslands og eru þar með aðilar að þessum samningi er heimilt að skrá sig á endurmenntunardaginn án endurgjalds fyrir viðkomandi starfsmann. Úttagður kostnaður TFÍ vegna dagskrárinna fellur á viðkomandi tannlækni sem er með starfsmanninn í vinnu. TFÍ

B.I.S. 8 | 9

sér um að innheimta þátttökugjöld af viðkomandi tannlækni í samræmi við fjölda þátttakenda frá viðkomandi stofu. Ef starfsmaður skráir sig á endurmenntunardaginn þá skal honum veitt frí á fullum launum til að sinna endurmenntun sinni. Til að ná til þeirra starfsmanna sem ekki geta komist á staðinn þá skal reyna að stefna á að bjóða þeim aðgang að fjarbúnaði svo þeir geti fylgst með dagskránni. FTAT skal síðan veita endurmenntunarpunkta og viðurkenningarskjöl fyrir þá sem sóttu daginn.

13. grein – Lagabreytingar

Verði um að ræða lagabreytingar, er snerta kynnu eitt eða fleiri atriði samnings þessa, ber aðilum að tilkynna félagsmönnum sínum slíkar breytingar eins fljótt og auðið er.

14. grein – Ágreiningur aðila um samning þennan

Rísi ágreiningur út af samningi þessum, skal vísa málinu til samninganefndar TFÍ og FTAT sem leysa skal slík ágreiningsmál.

Reykjavík 9. febrúar 2023

F.h. Félags tanntækna og

aðstoðarfólks tannlækna Íslands

Sig. Sandra Sú. Forberg

F.h. Tannlæknafélags Íslands

Gísli Vilhjálmsson